

MASTERCLASS F3D®

Le défi constant : éviter de traiter la mauvaise cause



Rendre explicite la contribution complète des fonctions sans enfermer les talents dans une manière unique d'agir.

Quand les symptômes persistent...

Surcharge, manque apparent d'autonomie, décisions remontées, tensions entre services, réunions excessives, dépendance à des personnes clés ou stagnation des performances : les symptômes sont visibles, mais peuvent nous induire en erreur sur leur origine.

- Actions correctives sans effet durable
- Activité intense, valeur peu visible
- Priorités contradictoires
- Dépendance à une personne clé

La proposition F3D

La F3D - Fonction organique en 3 dimensions - transforme ce qui demeure intuitif en un référentiel explicite de 13 lignes maximum :

- les impacts clés attendus de la fonction ;
- les réalisations qui lui appartiennent en propre ;
- les tâches clés par lesquelles elle sécurise le business dans son périmètre.

Un référentiel suffisamment explicite pour guider la contribution, suffisamment ouvert pour laisser les talents agir.

POUR LES PROFESSIONNELS RH

Mieux cibler le levier avant d'intervenir

- Clarifier une fonction avant de recruter
- Construire critères, annonces et entretiens contextualisés
- Structurer l'intégration autour des contributions attendues
- Rendre les entretiens de contribution plus factuels
- Mieux cibler les besoins de développement
- Distinguer personne, compétence, processus et fonction

Gain : intervenir au bon endroit, avec un levier mieux ajusté à la cause examinée.

POUR LES DIRIGEANTS ET CADRES

Rendre les contributions pilotables sans rigidifier

- Clarifier priorités, délégation et marges d'autonomie
- Rendre visibles les réalisations attendues
- Clarifier les interfaces entre fonctions
- Réduire les remontées systématiques de décisions
- Limiter la dépendance aux personnes clés
- Sécuriser engagements, informations et continuité

Gain : réduire les réponses correctives dispersées et agir sur une cause organisationnelle mieux identifiée.

Ce que les participants apprennent

- Distinguer symptôme, interprétation et cause possible
- Identifier ce qui reste implicite dans une fonction
- Différencier la fonction de la personne
- Produire des réponses contextualisées à partir d'un même référentiel

Pourquoi la recommander ?

1 JOURNÉE PRÉSENTIELLE - INTERACTIVE - CONCRÈTE

Ecrire à propos de la Masterclass F3D 2026

Public : professionnels RH, dirigeants, cadres et responsables de fonctions

mentor@alain-mounir.ch

Animation : Alain Mounir - Mentoring entreprise

+41 79 427 70 78

Après la journée : -50 % pendant 7 jours pour expérimenter sa propre F3D via nos modules en ligne.

